



Authentisch und selbstwirksam führen

Der digitale Wandel, veränderte Arbeitsbedingungen, das Führen auf Distanz sowie auch agile Prozesse machen Führung zu einer anspruchsvollen und hochkomplexen Angelegenheit. Dazu kommen Herausforderungen, die von außen ins Unternehmen getragen werden – wie aktuell die Corona-Pandemie.

Es braucht neben der persönlichen Reifung auch Führungskompetenzen, die alle Menschen im Unternehmen darin „fordern und fördern“, eigenverantwortlich zu handeln, um nachhaltige Lösungen aktiv mitzugestalten. Haltung, Authentizität und auch die Resilienz einer Führungspersönlichkeit sind entscheidend für das Gelingen. Dieser Prozess ist in einer ständigen Entwicklung für Sie selbst wie auch für Ihr Team, damit Handlungsfähigkeit und Zukunfts**Tauglichkeit** gewährleistet sind.

Ihre Thematik: Sie möchten ...

- Ihre Selbstwirksamkeit in herausfordernden Zeiten als Führungskraft stärken.
- in Ihrer Entscheidungs- und Führungsrolle authentisch und souverän handeln.
- in dieser Authentizität für Ihr Team „berechenbar“ sein, um Orientierung und Sicherheit zu geben.
- Eigen-Verantwortung Ihrer Mitarbeiter*innen stärken und projektbezogen Führung delegieren.
- statt langen Diskussionen im Team zeitnah entscheiden.
- statt Stagnieren ein konstruktives motiviertes Handeln.
- Voraussetzungen schaffen für eine zielführende Kommunikation und ein positives Miteinander.
- Ihr Team – in der Abstimmung auch abteilungsübergreifend – in ein konstruktives und kreatives WIR zusammenbringen?
- als Führungsnachwuchskraft ein wirkungsvolles Repertoire nutzen, um ein Team zeitgemäß zu führen.

Benötigen Sie weitere Details zum Ablauf des Coachings?

Rufen Sie an: +49 (0) 89 14 83 83 66.

Oder senden Sie eine E-Mail an coaching@erika-raskop.de

Nach einem unverbindlichen Kennenlerngespräch haben Sie einen Eindruck.

»Das ist der beste Führer, dessen Leute sagen, wenn er sie ans Ziel geführt hat: „Wir selbst haben den Erfolg zustande gebracht.«

Laotse



Erika Raskop

Coach für
wirkungsvolle Teamprozesse,
zeitgemäße Führung,
authentische Positionierung.

Referenzen:

- Allianz
- AVALOR Investment AG
- Commerz Business Consulting GmbH
- Deutsche Bundesbank
- Deutsche Bank
- dwpbank
- Evangelische Kirche der Pfalz
- Hans-Weinberger-Akademie
- LMU München
- Mainfränkische Treuhand GmbH & Co. KG
- Minerva-Stiftung GmbH (Max-Planck-Gesellschaft)
- MMV Leasing
- Regierung von Oberbayern
- Stadt Kaiserslautern
- Swiss Port Losch GmbH & Co. KG
- Versicherungskammer Bayern
- VOIT Holding GmbH & Co. KG

Weitere Referenzen auf Anfrage.

Mein Motto:

Orientierung finden.
Bewusstsein entwickeln.
Authentisch handeln.