

## Von der Krise zur WIR-Kreation – gestalten statt spalten

Wirtschaft, Staat, Kirche, Kultur, Verbände, Institutionen, Einrichtungen:

In jeder Organisation und bei jedem Team treffen spezifische Aufgaben und Ziele auf unterschiedliche Talente, Potenziale und Haltungen. Im Tagesgeschäft kann das gemeinsame Ziel dabei aus dem Fokus geraten. Die Folge: Stagnation, Irritation, bis hin zum Scheitern. Auf der Strecke bleiben dabei innovative, kreative Kräfte und nicht zuletzt der Erfolg.

Gelingt es jedoch, in einer Abstimmung von Lösungen mit Zielklarheit das Potenzial von allen zu aktivieren und zu bündeln, entsteht eine WIR-Kreation. Diese etabliert neue und kreative Lösungen und die Zielerreichung gelingt dadurch einfacher. Das Commitment dazu ist selbstverständlich.

Treten auch Sie mit Ihrem Team in solchen Prozessen auf der Stelle? Stecken Sie fest im täglichen Klein-Klein und können die nächste Stufe nicht zünden? Steht das Wort „Scheitern“ im Raum? Prägen verhärtete Fronten und kräftezehrende Diskussionen Ihren Tag? Gern zeige ich Ihnen mit meinem Beratungs-, Coaching- und Workshop-Angebot Möglichkeiten, wie Sie solche Kreisläufe wirkungsvoll unterbrechen.

Ich unterstütze Sie dabei, ein vitalisierendes Wir-Gefühl in Ihrem Team entstehen zu lassen. Ein Miteinander, das Brücken baut, neues kreatives Potenzial freisetzt und die Re-Fokussierung auf das Wesentliche ermöglicht – also einen lebendigen Frieden herstellt.

### Ein Beispiel aus meiner Praxis

*Ein FinTech-Dienstleister hatte das Anliegen, das Miteinander seiner Führungsmannschaft zu klären und zu verbessern. Trotz wöchentlicher Videokonferenz wuchsen die Spannungen oft bis hin zu Streitereien, die eine Einigung sehr erschwerten. Oft blieb die Agenda unklar – Termine und Beschlüsse fielen entsprechend unverbindlich aus oder führten zur Überlastung einzelner.*

*Im zweitägigen Workshop mit Teamübungen und Moderation wurde das Führungsteam in einem konstruktiven Prozess zu einer WIR-Kreation zusammengeführt. Eine gemeinsame Bestandsaufnahme mit Perspektiven berücksichtigte Beziehungs- und Sachebenen, korrigierte Erwartungen in Bezug auf den eigentlichen Auftrag und beugte damit künftigen Spannungsfeldern vor.*

*Dieser Prozess ermöglichte den klärenden Panoramablick auf gemeinsame Ziele und eine damit einhergehende Verbindlichkeit. Er zeigte Zusammenhänge und Wechselwirkungen, individuelle Rollen und Bedürfnisse und mögliche Lösungsbeiträge auf (z. B. durch Definition differenzierter Spielregeln für den Umgang miteinander). Neue Freiräume für Führung und Kommunikation entstanden – ebenso eine neue Meetingkultur. Individuelle Kompetenzen wurden gestärkt und auch die Freude am gemeinsamen Gestalten stellte sich wieder ein. Das (Selbst-)Verständnis von Führung aus dem „Wir“ wurde auch in nächste Teamebenen weitergegeben. Der Erfolg der gesamten deutschlandweiten Abteilung erfuhr einen messbaren Schub vorwärts!*



Erika Raskop

Coach für  
wirkungsvolle Teamprozesse,  
zeitgemäße Führung,  
authentische Positionierung.

[www.erika-raskop.de](http://www.erika-raskop.de)

### Mein Motto:

Orientierung finden  
Bewusstsein entwickeln  
Authentisch handeln

### Mein Angebot für Sie:

Als erfahrener Coach begleite ich Sie im Team-Coaching (bzw. Workshop), damit Sie mit Ihrer Mannschaft einen entscheidenden Schritt nach vorn gehen und Ihr Miteinander stärken.

### Die Ziele:

- Anliegen im Team und bei der Organisation klären
- Präsent, wertschätzend und achtsam zuhören
- Befindlichkeiten und Emotionen zulassen
- Klarheit über den eigentlichen Auftrag herstellen
- Gegensätze auflösen bzw. verbinden
- Talente, Potenziale und Chancen nutzen und fördern
- Ein gemeinsames, höheres Anliegen finden
- Sorgfältigen Umgang mit Verantwortung berücksichtigen
- Ein würdevolles Miteinander finden
- Den Blick nach vorne richten

**Aus dem „Auf der Stelle treten“ wird so ein lohnenswertes Innehalten, das Frieden und Leichtigkeit im gemeinsamen Wirken hervorbringt. Es startet damit ein Prozess, den alle in Zukunft lebendig und kreativ mitgestalten werden.**

### Ihr Vorteil: von der erfahrenen Expertin profitieren!

Aus eigener langjähriger Berufs- und Managementpraxis kenne ich die Anforderungen, die ein Zusammenarbeiten und -wirken in vielfältigen Konstellationen an jeden Einzelnen in einem Team darstellt. Mein eigener Weg zu meiner Berufung hielt neben ausgeprägter Lebenserfahrung auch vielfältige Herausforderungen in unterschiedlichen Positionen für mich bereit. Ein positives Menschenbild, Neugier und Demut sind meine Lehrmeister. Das ermöglicht mir eine ganzheitliche Betrachtung Ihrer Situation sowie eine exakte Analyse. Dies liefert die Voraussetzungen, Sie in Ihrem Team-Entwicklungsprozess umfassend zu begleiten. Gern bin ich auch weiterhin in der Umsetzung Ihres Veränderungsprozesses ansprechbar!

### Benötigen Sie weitere Details zum Ablauf des Team-Coachings?

Rufen Sie an: Tel. +49 (0) 89 14 83 83 66.

Oder senden Sie eine E-Mail an [coaching@erika-raskop.de](mailto:coaching@erika-raskop.de)

Nach einem unverbindlichen Kennenlern-Gespräch haben Sie einen Eindruck.

### Branchen, mit denen ich bereits erfolgreich gearbeitet habe:

- Banken und Versicherungen
- Stiftungen
- Kirchliche Institutionen
- Dienstleister

### Von der Krise zur WIR-Kreation – gestalten statt spalten

*„Menschen, die miteinander arbeiten, addieren ihre Potenziale. Menschen, die füreinander arbeiten, multiplizieren ihre Potenziale!“*

*(Steffen Kirchner, Mentalcoach)*

*„Nach unserer Überzeugung gibt es kein größeres und wirksameres Mittel zu wechselseitiger Bildung als das Zusammenarbeiten.“*

*(Johann Wolfgang von Goethe)*

*„Wir sind diejenigen, auf die wir gewartet haben.“*

*(Oraibi, Arizona, Weisheit der Hopi-Ältesten)*